

LE PRINCIPALI NOVITÀ DEL NUOVO CCNL



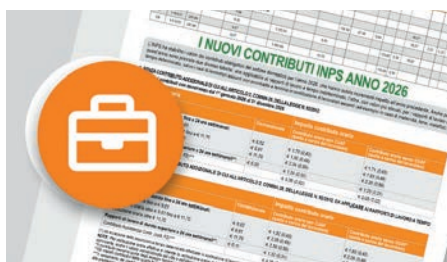
> p. 2

DECRETO FLUSSI: SOLO 1 DOMANDA SU 3 POTRÀ ESSERE ACCOLTA



> p. 2

PUBBLICATE LE NUOVE TABELLE CONTRIBUTIVE E RETRIBUTIVE



> p. 7

RUBRICHE

FOCUS SUL CCNL > p. 2

DECRETO FLUSSI > p. 2

ENTI E MINISTERI > p. 3

CONFEDILIZIA INFORMA > p. 3

REDAZIONE - DIRETTIVO E INFO > p. 7

ASSINDATCOLF SUL TERRITORIO > p. 8



IL VALORE INVISIBILE: REPUTAZIONE E FUTURO DEL LAVORO DOMESTICO

La *social reputation* di un'attività o di una professione non è un dettaglio secondario: è il termometro con cui la società misura il suo valore, la sua credibilità e, di conseguenza, il suo potenziale economico. Nel contesto del lavoro domestico questo principio assume un peso cruciale. Assistenti familiari, badanti, baby-sitter: professioni tradizionalmente invisibili e sottovalutate, che convivono con precarietà e instabilità contrattuale. Ma come viene percepita questa attività dalle persone? Qual è il valore sociale attribuito a chi si prende cura di anziani e bambini, e come incide questa percezione sulle scelte occupazionali?

I dati demografici sono chiari: la domanda di assistenza crescerà nei prossimi decenni, in Italia come in tutta Europa. Il lavoro domestico è, per sua natura, resistente alla delocalizzazione e non sostituibile dall'intelligenza artificiale. Eppure, molti segnali indicano che il settore fatica a diventare una scelta professionale desiderabile, in primis per il costante calo dell'occupazione regolare. La reputazione non è solo una questione culturale: incide direttamente sulla qualità del servizio, sulla formazione, sulla stabilità contrattuale e

sull'attrattività per le nuove generazioni e per la forza lavoro migrante.

Per questo abbiamo deciso di fare della *social reputation* il filo rosso che attraverserà tutti i capitoli del nostro rapporto 2026 **Family (Net) Work – Laboratorio su casa, famiglia e lavoro domestico**, il progetto editoriale nato dalla collaborazione con Censis, Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, Centro Studi e Ricerche IDOS e la Federazione EFFE. Comprendere come la reputazione influenzi il settore permette di intervenire strategicamente: migliorare la percezione pubblica significa rendere il lavoro domestico più sicuro, qualificato e valorizzato, e quindi più sostenibile economicamente e socialmente.

Investire sulla reputazione del lavoro domestico è una scelta strategica per il futuro del welfare, per l'occupazione stabile, per l'inclusione e per una crescita sostenibile. Solo riconoscendo il valore sociale e professionale di chi si prende cura degli altri possiamo trasformare una necessità demografica in un'opportunità concreta di lavoro e di welfare, per l'Italia e per l'Europa.

FOCUS SUL CCNL



LE PRINCIPALI NOVITÀ DEL NUOVO CCNL

Con il rinnovo del contratto collettivo nazionale del lavoro domestico, firmato a fine 2025, arrivano importanti novità pensate per tutelare le famiglie e i loro lavoratori domestici. Sul fronte dei permessi viene prevista la possibilità di **assentarsi per**

assistere familiari con grave disabilità. Anche **maternità, paternità e congedi parentali ricevono un rafforzamento:** viene introdotto un congedo non retribuito di 4 mesi, senza soluzione di continuità al congedo di maternità, affinché la lavoratrice madre possa posticipare il rientro in servizio. Il nuovo contratto introduce anche dieci giorni obbligatori di congedo per il padre o genitore intenzionale, più due giorni di permesso alla nascita del figlio. Infine, il CCNL punta a valorizzare la professionalità **dei lavoratori domestici con indennità più consistenti in caso di certificazioni di qualità riconosciute.** In questo modo le famiglie possono contare su collaboratori più motivati, preparati e affidabili, mentre i lavoratori vedono riconosciute competenze e responsabilità, migliorando la qualità del lavoro quotidiano.



DECRETO FLUSSI



DECRETO FLUSSI 2026: SOLO 1 DOMANDA SU 3 POTRÀ ESSERE ACCOLTA

Con la chiusura della fase di pre-caricamento delle domande per l'ingresso di lavoratori non comunitari, emergono i primi dati sul Decreto flussi 2026: secondo quan-

to anticipato dal Sole 24 Ore del 26 gennaio, per il settore dell'assistenza familiare sono state **48.877 le istanze pre-caricate sul portale del ministero dell'Interno per colf, badanti e baby sitter.** Si tratta di un numero oltre tre volte superiore rispetto alla quota messa a disposizione per l'anno in corso, pari a 13.600 unità.



DECRETO FLUSSI: PER LE BADANTI E BABY SITTER SI VA AVANTI CON EXTRA QUOTE ANCHE DOPO IL CLICK DAY

Lo scorso 18 febbraio si è tenuto il tanto atteso click day per il lavoro domestico, previsto nell'ambito del Decreto Flussi. Ma per badanti e baby sitter si va avanti anche oltre questa scadenza, grazie alle extra quote, un canale aggiuntivo che consente di proseguire con le richieste. Va ricordato infatti che dal 2025 è attivo un canale specifico **fuori quota** per l'ingresso di lavoratori non comunitari destinati all'assistenza di persone non autosufficienti, per un totale di

10 mila unità. Si tratta di una procedura distinta rispetto a quella ordinaria del Decreto Flussi e non soggetta al meccanismo del click day. Dal 2026 la platea dei beneficiari è stata ulteriormente ampliata: oltre agli anziani over 80 e alle persone con disabilità certificata, la procedura può essere utilizzata anche per l'assistenza a bambini sotto i sei anni. Questo ampliamento, rispetto alla sperimentazione avviata nel 2025, è frutto di un'interlocuzione sviluppata presso i tavoli istituzionali e in fase di conversione del decreto, anche su impulso di Assindatcolf. L'estensione ai bambini sotto i sei anni rispetta la natura del provvedimento, che resta dedicato all'assistenza, ampliandone coerentemente l'ambito di applicazione senza snaturarne la finalità. Questa modalità di ingresso è accessibile in qualsiasi momento dell'anno, fino a esaurimento delle quote disponibili, ma esclusivamente tramite l'intermediazione di un soggetto abilitato, come Assindatcolf, che è a disposizione per la gestione delle pratiche e per l'accompagnamento nell'iter amministrativo.



Siamo a disposizione dei nostri associati per la presentazione delle istanze relative alle 10mila unità fuori quota su tutto il territorio nazionale.

Numero Verde
800.162.261

nazionale@assindatcolf.it

LAVORO DOMESTICO
GESTIONE DELLA CASA, CURA DELLA FAMIGLIA

Per restare sempre aggiornato sul decreto flussi consulta il nostro speciale.

SCANSIONA IL QR CODE



ENTI E MINISTERI



CONTRIBUTI INPS PER LAVORO DOMESTICO: DA GENNAIO 2026 SOLO IN MODALITÀ ON LINE

Dal 1° gennaio 2026 la procedura per il pagamento dei contributi INPS per colf, badanti e baby sitter sarà solo in modalità on line. Ma cosa cambia concretamente rispetto al passato? Fino ad oggi, i datori di lavoro domestico "fai da te", cioè non supportati da associazioni come la nostra nella gestione del rapporto di lavoro, ricevevano a casa, tramite posta, la lettera annuale dell'INPS con i modelli pagoPA già compilati, relativi ai versamenti trimestrali dell'anno e le relative istruzioni di pagamento. Una procedura sicuramente utile, ma con un limite importante: non erano inseriti i contributi di assistenza contrattuale Cassacolf e qualsiasi variazione rispetto alle ore dichiarate al momento dell'assunzione non veniva

contemplata nel conteggio dei contributi. Spesso, quindi, al momento del pagamento era necessario correggere gli importi, con il concreto rischio di commettere errori. Dal 2026 tutto questo cambia. I versamenti dei contributi diventano **completamente digitali**: i datori di lavoro dovranno accedere al **Portale dei Pagamenti INPS**, da cui sarà possibile stampare gli avvisi pagoPA, pagare online 24 ore su 24 e scaricare direttamente le ricevute. Non arriveranno più i bollettini cartacei a casa. È prevista una **fase transitoria solo per il 2026**: i datori di lavoro con più di 76 anni continueranno a ricevere la lettera annuale cartacea, per agevolare il passaggio al nuovo sistema. **Chi è associato ad Assindatcolf, invece, non dovrà preoccuparsi di nulla.** La nostra associazione **continuerà a inviare direttamente ai soci i modelli pagoPA aggiornati**, tenendo conto delle variazioni contrattuali e garantendo **assistenza completa, corretta e sicura** nella gestione dei contributi per colf, badanti e baby sitter. In un contesto sempre più digitale e complesso, **affidarsi ad Assindatcolf significa evitare errori, perdite di tempo e possibili sanzioni.** Un motivo in più per associarsi, per chi ancora non lo ha fatto.

AGENZIA DELLE ENTRATE: AUMENTI CONTRATTUALI DETASSATI AL 5% ANCHE NEL LAVORO DOMESTICO

Gli aumenti retributivi previsti dai rinnovi dei CCNL corrisposti nell'anno 2026, in attuazione dei contratti collettivi sottoscritti negli anni 2024, 2025 e 2026, **potranno beneficiare dell'imposta sostitutiva al 5% anche nel caso di colf, badanti e baby sitter.** Lo precisa la Circolare n. 2/E del 2026 dell'Agenzia delle Entrate, che chiarisce che la norma si applica anche quando il datore di lavoro non riveste il ruolo di sostituto d'imposta, come nel caso del comparto domestico. La novità è stata introdotta dall'ultima legge di Bilancio, dove per favorire l'adeguamento salariale al costo della vita e rafforzare il legame tra produttività e retribuzione, viene prevista un'imposta sostitutiva dell'Irpef - con aliquota ridotta al 5% - su somme corrisposte al dipendente privato come retribuzione diretta, includendo aumenti contrattuali e bonus legati alla prestazione, ma escludendo indennità, rimborsi spese o benefit non monetari. L'agevolazione si applica solo se il lavoratore ha percepito, nell'anno precedente, un reddito da

lavoro dipendente non superiore a 35.000 € e se l'importo agevolabile non supera 3.000 € lordi annui. Nel lavoro domestico, dove il datore non agisce come sostituto d'imposta, il beneficio spetta direttamente al lavoratore, che dovrà verificare i requisiti, identificare le somme agevolabili e applicare l'imposta sostitutiva nella propria dichiarazione dei redditi. In questo modo, anche il comparto domestico può usufruire della detassazione, aumentando il netto percepito dagli aumenti contrattuali senza oneri aggiuntivi per il datore. La circolare dell'Agenzia delle Entrate specifica inoltre che, nell'ambito dell'agevolazione al 5% rientrano **anche gli aumenti contrattuali che vengono assorbiti da voci preesistenti come il superminimo.** Ciò significa che, anche se la maggiorazione derivante dal rinnovo non si traduce in un incremento lordo visibile in busta paga perché viene compensata nell'ambito dello stesso trattamento economico, la componente di incremento retributivo collegata al rinnovo contrattuale resta agevolabile. Se le buste paga sono gestite direttamente dalle sedi Assindatcolf, questi importi saranno indicati nelle dichiarazioni sostitutive della CU che verranno predisposte all'inizio del 2027.

NUOVO ISEE: PIÙ FAVOREVOLE ALLE FAMIGLIE CON FIGLI

Con il messaggio n. 102 del 12 gennaio 2026, l'INPS comunica che la legge di Bilancio 2026 ha introdotto un nuovo indicatore per la modalità di calcolo dell'ISEE, in vigore dal 1° gennaio, più favorevole per le famiglie con figli che hanno i requisiti per accedere alle principali misure di inclusione sociale. Ecco a quali misure si applica: assegno di inclusione (ADI), Supporto per la

Formazione e il Lavoro (SFL), Assegno unico e universale, Bonus asilo nido e forme di supporto domiciliare, Bonus nuovi nati. In attesa dell'aggiornamento formale del Regolamento ISEE e dei modelli della Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU), l'INPS ha già adeguato le proprie procedure informatiche per consentire il calcolo del nuovo indicatore a partire dalle DSU presentate dal 1° gennaio 2026. Per l'Assegno unico, gli importi di gennaio e febbraio 2026 restano calcolati sull'ISEE valido al 31 dicembre 2025.

CONFEDILIZIA INFORMA

RIFINANZIATO IL FONDO PRIMA CASA

È stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 294 del 19.12.2025, la l.18.12.2025 n. 191 di conversione in legge, con modifiche, del d.l. 29.10.2025, n. 156, recante misure urgenti in materia economica. Con tale provvedimento, tra le altre misure, è stato rifinanziato il Fondo di garanzia mutui per la prima casa (noto come Fondo prima casa) per ulteriori 75,6 milioni di euro per l'anno 2025. Le nuove risorse si aggiungono - ha evidenziato in un comunicato stampa la Consap (l'ente che si occupa dell'esame delle domande trasmesse telematicamente dai soggetti finanziatori per la verifica dei requisiti di accesso alla garanzia del Fondo) - alle disponibilità presenti ad inizio anno, pari complessivamente a 155 milioni di euro, ai 130 milioni di euro stanziati inizialmente per il 2025 e agli ulteriori 80 milioni di euro assegnati in due tranches nel corso dell'anno.

COMUNICAZIONE AMMINISTRATORI PRECOMPILATA

La comunicazione dei dati per interventi su edifici condominiali è stata aggiornata per consentire l'invio da parte degli amministratori di condominio, a partire dalle spese 2025, in via sperimentale e facoltativa, del dato sulla destinazione d'uso dell'abitazione a cui è imputata la spesa di ristrutturazione, per consentire di attribuire nella dichiarazione precompilata la percentuale di detrazione più elevata (50%) se l'immobile è adibito ad abitazione principale. In particolare, gli amministratori comunicheranno tale informazione solo se la stessa è stata fornita dal condomino, in caso contrario potranno indicare di non disporre del dato (così l'Agenzia delle Entrate rispondendo a un quesito di ItaliaOggi).

COSTRUZIONI ABUSIVE E RISPETTO DELLE DISTANZE LEGALI

"L'obbligo di rispettare le distanze legali - previste per le costruzioni legittime dagli strumenti urbanistici non soltanto a tutela dei proprietari frontisti, ma anche per finalità di pubblico interesse - deve essere rispettato a maggior ragione nel caso di costruzioni abusive, anche se sia intervenuta la relativa sanatoria amministrativa, i cui effetti sono limitati al campo pubblicistico e non pregiudicano i diritti dei terzi, con la conseguenza che anche colui il quale abbia costruito abusivamente può pretendere che l'altro fabbricato, pure eseguito illegittimamente, sia ridotto a distanza legale o, se del caso, abbattuto". Così la Cassazione, con sentenza n. 31569 del 3.12.2025



Il grado di (in)stabilità nel lavoro domestico: durata media di 5,9 anni per le colf, 2,7 per le badanti

Il 19 febbraio è stata presentata un'anticipazione del 1° Paper del Rapporto 2026 Family (Net) Work di Assindatcolf, realizzato dal Censis. L'analisi si basa sull'estrazione al 31 dicembre 2025 di dati contenuti nel nuovo database che raccoglie 247.000 contratti di lavoro domestico regolari, relativi alle famiglie associate ad **Assindatcolf**, **Webcolf**, **Acli in Famiglia** e **Gestisci la tua Colf**.

La differenza nei contratti del lavoro domestico.

Quasi sei anni per le colf, meno di tre per le badanti: è nella durata media dei contratti che si misura la frattura interna al lavoro domestico italiano. Il 1° paper del Rapporto 2026 Family (Net) Work fotografa un settore a doppia velocità, dove la stabilità riguarda soprattutto il lavoro domestico tradizionale, mentre l'assistenza alla persona è segnata da maggiore turn over.

Più stabilità per la cura della casa che per quella alla persona

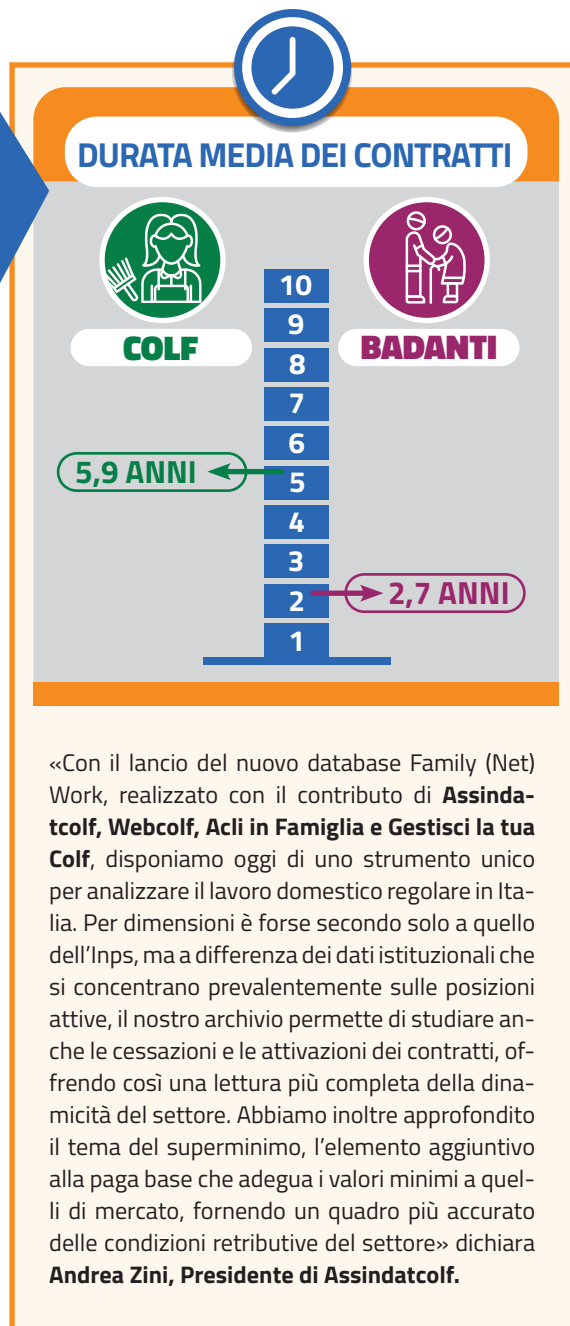
Se si considerano i soli rapporti di lavoro attivati prima del 2025 (pari a 145.885), i contratti di livello B – prevalentemente colf – registrano una durata media di 5,9 anni; i contratti di livello C super – che riguardano in larga parte le badanti per l'assistenza a persona non autosufficiente – hanno invece una durata media di 2,7 anni. Fatto 100 il numero di contratti di livello B attivi nel 2025, 76 erano rapporti di lavoro avviati prima del 2025, mentre su 100 lavoratori di livello C super, attivi nel 2025, solo 48 erano stati avviati prima del 2025. Un dato che conferma una maggiore stabilità nella cura della casa e una più marcata discontinuità nell'assistenza alla persona, dove possono incidere fattori quali il rapporto fiduciario con la famiglia e le condizioni di salute dell'assistito.

Stress contrattuale più alto per le badanti

Guardando all'andamento delle cessazioni e delle attivazioni si ricava che, su 247.000 contratti complessivi, il 37% si è concluso nel corso del 2025, il 18,6% è stato avviato e cessato nell'arco degli stessi dodici mesi e, se si considera la soglia dei trenta giorni come indicatore di "stress contrattuale", il 7,6% dei rapporti del 2025 ha avuto una durata inferiore al mese. L'instabilità si concentra soprattutto tra le badanti: il 27,9% dei contratti 2025 del livello C super è stato aperto e chiuso nel corso dell'anno e il 12,6% non ha superato i trenta giorni. Percentuali ancora più elevate si registrano nei contratti di assistenza notturna e in quelli di sostituzione per copertura riposi.

Il superminimo consolida i rapporti

Accanto alla durata dei rapporti emerge un secondo elemento chiave: la questione retributiva. Nel 35,9% dei contratti è previsto il superminimo, con un valore medio mensile di 119 euro. La sua presenza cresce in modo proporzionale alla stabilità: nei contratti superiori ai sei anni la quota sale al 49,3%, segnale che la leva economica aggiuntiva tende a consolidare i rapporti più duraturi.





INQUADRA IL QR CODE PER SCARICARE
UN'ANTICIPAZIONE DEL 1° PAPER
A CURA DEL CENSIS



SUL NOSTRO CANALE YOUTUBE
GLI HIGHLIGHTS
DELL'EVENTO

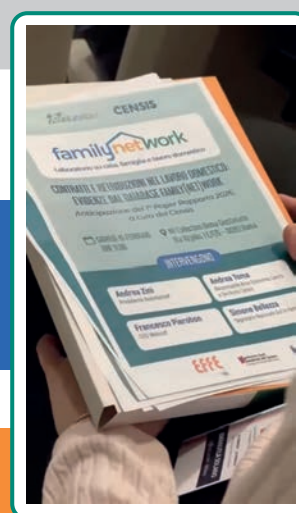
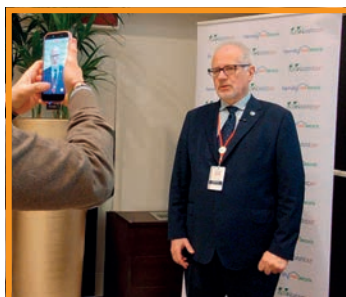


PHOTO GALLERY



Dalla parte delle famiglie nella gestione del lavoro domestico



ASSOCIAZIONE SINDACALE NAZIONALE
DEI DATORI DI LAVORO DOMESTICO

Associazione riconosciuta

Dal **contratto** alla **busta paga**,
dalle **ferie** al **TFR**

Gestione di

COLF

BADANTI

BABY SITTER



Assistenza a Voi riservata

- | | |
|--|--|
|  AMMINISTRATIVA
Contratto di lavoro, comunicazione di assunzione, variazione e cessazione agli enti preposti, stampa certificati medici telematici dei dipendenti domestici |  CONTENZIOSO
Conciliazione nelle controversie di lavoro con le organizzazioni sindacali |
|  CONTABILE
Preventivo di costo del lavoratore domestico, elaborazione della busta paga, conteggio TFR e competenze di fine rapporto |  FORMAZIONE
Corsi gratuiti per colf, badanti e baby sitter |
|  PREVIDENZIALE
Elaborazione dei PagoPA per il versamento dei contributi INPS e CAS.SA.COLF, rimborso contributi INPS erroneamente versati, richiesta prestazioni CAS.SA.COLF |  INCONTRO DOMANDA E OFFERTA
Piattaforma online per ricerca in autonomia dei lavoratori o selezione gestita dal nostro personale |
|  FISCALE
Dichiarazione sostitutiva del modello CU, prospetto riepilogativo dei contributi pagati nell'anno, pratiche per agevolazioni fiscali |  DECRETO FLUSSI PER CANALE EXTRA QUOTA
Predisposizione della documentazione e inoltro delle istanze relative alle quote 'extra' presentabili tutto l'anno, per l'assistenza a over 80, disabili e bambini con età inferiore ai 6 anni |
| |  CLICK DAY PER DECRETO FLUSSI
Predisposizione della documentazione e inoltro delle istanze relative alle quote 'ordinarie' legate al Click Day |

Dimentica per sempre sanzioni e vertenze

SEDE NAZIONALE
Via Principessa Clotilde, 2 - 00196 Roma
nazionale@assindatcolf.it

Numero Verde
800.162.261

www.assindatcolf.it



**ISCRIVITI
DIRETTAMENTE
ONLINE
BASTA UN CLICK!**

I NUOVI VALORI VIGENTI DAL 1° GENNAIO MINIMI RETRIBUTIVI PER L'ANNO 2026

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

LIVELLI	TABELLA A Lavoratori conviventi art. 14 co.1 lett. a)		TABELLA B Lavoratori di cui all'art. 14 co. 2	TABELLA C Lavoratori non conviventi art. 14 co. 2 lett. b)	TABELLA D Assistenza notturna art. 10		TABELLA E Presenza notturna art. 11	TABELLA G Lavoratori di cui art. 14 co. 9	TABELLA H Indennità art. 34 co. 3			TABELLA I Indennità art. 34 co. 4		TABELLA L Indennità art. 34 co. 7	TABELLA F Indennità (valori giornalieri)				
	Valori mensili	indennità	Valori mensili	Valori orari	Valori mensili		Valori mensili	Valori orari	Valori mensili	Valori mensili lavoratori tab. B	Valori orari	Valori mensili	Valori orari	Valori mensili	Valori orari	pranzo e/o colazione	cena	alloggio	Totale indennità vitto e alloggio
					Autosufficienti	NON Autosufficienti													
LIV. UNICO							811,09												
A	908,10			6,51															
AS	958,55			6,76															
B	983,16		702,25	7,01											30,27				
BS	1.053,39		737,39	7,45	1.211,38				138,54	97,06	0,84				30,27	2,33	2,33	2,00	6,66
C	1.123,63		814,60	7,86															
CS	1.193,84			8,30		1.372,91		8,91					119,66	0,70	30,27				
D	1.404,51	207,69		9,57															
DS	1.474,73	207,69		9,97		1.695,99		10,75					119,66	0,70					

I NUOVI CONTRIBUTI INPS ANNO 2026

con decorrenza dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2026

RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Retribuzione oraria		Importo contributo orario	
Effettiva	Convenzionale	Contributo orario con CUAF (quota a carico del lavoratore)	Contributo orario senza CUAF* (quota a carico del lavoratore)
Rapporti di lavoro di durata fino a 24 ore settimanali:			
- Retribuzione oraria fino a € 9,61	€ 8,52	€ 1,70 (0,43)	€ 1,71 (0,43)
- Retribuzione oraria oltre € 9,61 fino a € 11,70	€ 9,61	€ 1,92 (0,48)	€ 1,93 (0,48)
- Retribuzione oraria oltre € 11,70	€ 11,70	€ 2,34 (0,59)	€ 2,35 (0,59)
Rapporti di lavoro di durata superiore a 24 ore settimanali**:		€ 1,24 (0,31)	€ 1,25 (0,31)
Contributo Assistenza Contr. (cod. F2)***		€ 0,06 (0,02)	€ 0,06 (0,02)

RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO ⁽¹⁾

(1) ad eccezione delle assunzioni a tempo determinato effettuate in sostituzione di lavoratori assenti (ad esempio: per malattia, ferie, maternità)

Retribuzione oraria		Importo contributo orario	
Effettiva	Convenzionale	Contributo orario con CUAF (quota a carico del lavoratore)	Contributo orario senza CUAF* (quota a carico del lavoratore)
Rapporti di lavoro di durata fino a 24 ore settimanali:			
- Retribuzione oraria fino a € 9,61	€ 8,52	€ 1,82 (0,43)	€ 1,83 (0,43)
- Retribuzione oraria oltre € 9,61 fino a € 11,70	€ 9,61	€ 2,05 (0,48)	€ 2,06 (0,48)
- Retribuzione oraria oltre € 11,70	€ 11,70	€ 2,50 (0,59)	€ 2,51 (0,59)
Rapporti di lavoro di durata superiore a 24 ore settimanali**:		€ 1,32 (0,31)	€ 1,33 (0,31)
Contributo Assistenza Contr. (cod. F2)***		€ 0,06 (0,02)	€ 0,06 (0,02)

NOTE: Per retribuzione oraria effettiva si intende la retribuzione oraria di fatto concordata tra le parti, la tredicesima mensilità (gratifica natalizia) ripartita in misura oraria e, nel caso del lavoratore convivente, anche il valore convenzionale del vitto e dell'alloggio, sempre ripartito in misura oraria.

*Il contributo senza la quota degli assegni familiari è dovuto quando il lavoratore è coniuge del datore di lavoro oppure è parente o affine entro il 3° grado e convive con il datore di lavoro.

**Gli importi contributivi della quarta fascia sono indipendenti dalla retribuzione oraria corrisposta e vanno applicati sin dalla prima delle ore lavorate nel corso della settimana.

***Il versamento del contributo di assistenza contrattuale (codice "F2") è obbligatorio per contratto. È condizione indispensabile per poter accedere, sia da parte del datore di lavoro che del lavoratore, alle prestazioni della CAS.SA.COLF. L'importo del versamento dovrà essere determinato moltiplicando € 0,06 per le ore per le quali si versano i contributi obbligatori.

REDAZIONE - DIRETTIVO E INFO

REDAZIONE

Direttore Responsabile: Michele Vigne
Responsabile di Redazione: Caterina Danese
Coordinatrice: Teresa Benvenuto
Hanno collaborato a questo numero: Teresa Benvenuto, Valentina Carone Fabiani, Caterina Danese, Paola Mandarini

DIRETTIVO ASSINDATCOLF

Presidente Onorario: Dott. Renzo Gardella
Presidente: Dott. Andrea Zini
Vice Presidente: Avv. Alessandro Lupi
Segretario: Dott.ssa Teresa Benvenuto

Consiglieri: Rag. Antonella Aceti, Rag. Enrico Bernardini, Avv. Carlo del Torre, Dott.ssa Alessandra Egidi Meucci, Dott.ssa Luisa Gardella, Avv. Paola Mandarini, Dott.ssa Simona Paris, Dott.ssa Susanna Rossi, Rag. Stefano Rossi, Avv. Giorgio Spaziani Testa, Comm. Michele Vigne, Avv. Michele Zippitelli
Tesoriere: Dott. Dario dal Verme
Revisori dei conti: Dott. Luigi Sansone, Dott.ssa Elena Ughetto, Dott. Paolo Babbo



SEDE NAZIONALE

Via Principessa Clotilde, 2 - 00196 Roma



Tel. 06.32.65.09.52

E-mail: nazionale@assindatcolf.it

www.assindatcolf.it



ALESSANDRIA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Trotti, 122 - 15121
Referente Dott.ssa Elena Girardengo - Tel. 0131/43151

ANCONA

Uffici operativi: Corso Garibaldi, 144 - 60121
Delegato Dott.ssa Marisa Rodríguez Montalvo - Tel. 071/2072671

ARBOREA (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Venezia, 8 - 09092
Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 0783/802097

AREZZO

Uffici operativi c/o Confedilizia: Corso Italia, 75 - 52100
Referente Avv. Barbara Fabbri - Tel. 0575/324072

AVELLINO

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Circumvallazione, 46 - 83100
Referente Dott. Antonio Caputo - Tel. 0825/35447

BARI

Uffici operativi c/o Confedilizia:
Corso Vittorio Emanuele II, 24 - 70122
Delegato Avv. Michele Zippitelli - Tel. 080/5235467

BASTARDO (PG)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura
Via F. maggio, 31 - 06030
Referente Dott.ssa Daniela Corvi - Tel. 074/2960257

BELLUNO

Uffici operativi c/o Confedilizia: Via Sant'Andrea, 6 - 32100
Referente Rag. Gianni Mambretti - Tel. 0437/26935

BERGAMO

Uffici operativi: Via Giorgio Paglia, 5 - 24122
Delegato Dott.ssa Simona Paris - Tel. 035/244353

BOLOGNA

Uffici operativi: Via Gemitto, 19 - 40139
Delegato Rag. Enrico Bernardini - Tel. 051/546333

BORGARO TORINESE (TO)

Uffici operativi: Via Tetti dell'Oleo, 17 - 10071
Delegato Dott.ssa Elena Ughetto - Tel. 011/18821065

BOSA (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Canonico Puggioni, 5 - 08013
Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 0783/251022

BRESCIA

Uffici operativi: Via Papa Paolo VI, 4/H - Paratico - 25030
Delegato Dott.ssa Simona Paris - Tel. 035/235398

BRINDISI

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via F. Consiglio, 4 - 72100
Referente Dott. Adriano Abate - Tel. 0831/562042

CABRAS (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via F. Cavallotti, 9 - 09072
Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 0783/392559

CAGLIARI

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Logudoro, 35 - 09127
Referente Sig. Serafino Casula - Tel. 070/657352

CASTIGLIONE DEL LAGO (PG)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura
Via Carducci, 82 - 06061
Referente Dott.ssa Daniela Corvi - Tel. 075/951855

CATANIA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Piazza Giovanni Falcone, 3 - 95121
Referente Sig.ra Giuseppa Saccullo - Tel. 0954/338138

CHIAVARI

Uffici operativi: Via Descalzi 1/A - 1/B - 1/C - 16043
Delegato Dott. Raffaele Cosentino - Tel. 0185/1871443

CHIETI

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Domenico Spezioli, 56 - 66100
Referente Dott.ssa Manuela Di Domizio - Tel. 0871/402945

CITTÀ DI CASTELLO (PG)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura
Via Rodolfo Morandi, 26 - 06012
Referente Dott.ssa Daniela Corvi - Tel. 075/8553282

CLES (TN)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Piazza Navarino, 13 - 38023
Referente Dott. Diego Collier - Tel. 0463/421531

CORATO (BA)

Assindatcolf c/o CDL ANCL:
Via Mario Pagano, 4 - 70033
Referente Dott. Cataldo Bindo - Tel. 080/3729820

FIRENZE

Uffici operativi: Corso Italia, 32 - 50123
Delegato Rag. Enio Zambon - Tel. 055/0750025

FOLLIGNO (PG)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura
Via delle Industrie, 60 - 06034
Referente Dott.ssa Daniela Corvi - Tel. 074/2350414

FONTE NUOVA (RM)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Nomentana, 612 - 00013
Referente Sig.ra Simona De Silvestris - Tel. 06/90024905

FORLÌ

Assindatcolf c/o CDL ANCL:
Via Eugenio Bertini, 92 - 47122
Referente Dott.ssa Cinzia Rustignoli - Tel. 0543/774430

GENOVA

Uffici operativi: Via Martin Piaggio, 15 - 16122
Delegato Avv. Alessandro Lupi - Tel. 010/8462701

GENOVA

Assindatcolf c/o CDL ANCL:
Via XX Settembre, 33/L - 16121
Referente Dott. Roberto De Lorenzis - Tel. 010/8681213

GHILARZA (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via S. Lucia, 62 - 09074
Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 0785/605464

GIUGLIANO IN CAMPANIA (NA)

Assindatcolf c/o CDL ANCL:
Via Lago Patria, 283b - 80014
Referente Dott.ssa Vincenza Russo
Tel. 081/5092917 - 081/5098105

GROSSETO

Uffici operativi c/o Confedilizia: Via Roma, 36 - 58100
Delegato Geom. Matteo Pastorelli - Tel. 0564/412373

GUALDO TADINO (PG)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura
Via V. Veneto SNC - 06023
Referente Dott.ssa Daniela Corvi - Tel. 075/3720544

GUBBIO (PG)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura
Via B. Ubaldi, SNC Scala A - 06024
Referente Dott.ssa Daniela Corvi - Tel. 075/9572195

LA SPEZIA

Uffici operativi: Via Marsala, 36 - 19121
Delegato Rag. Giusi Mancuso - Tel. 0187/779902

LAMEZIA TERME (CZ)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via delle Terme, 61 - 88046
Referente Dott. Giuseppe Rocca - Tel. 0968/53949

LECCE

Uffici operativi: Via Nazario Sauro, 51 - 73100
Delegato Dott. Paolo Babbo - Tel. 0832/254211

LEGNANO (MI)

Sportello Assindatcolf c/o OK CAF Servizi per il cittadino
Via Enrico Toti, 1 - 20025
Referente Sig.ra Krida Amal - Tel. 351/6129244

LIVORNO

Uffici operativi: Via G. Del Testa, 19 - 57123
Delegato Rag. Cinzia Guerrieri - Tel. 331/4535658

LUCCA

Uffici operativi: Piazza Bernardini, 41 - 55100
Delegato Cinzia Guerrieri - Tel. 352/0905105

MAGENTA (MI)

Uffici operativi: Corso Europa, 82 - 20013
Delegato Dott.ssa Roberta Garascia - Tel. 02/2118976

MARSCIANO (PG)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura
Via dei Partigiani, 46 - 06055
Referente Dott.ssa Daniela Corvi - Tel. 075/8749761

MATERA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via XX Settembre, 39 - 75100
Referente Dott. Roberto Viscido - Tel. 0835/333658

MESSINA

Uffici operativi c/o Confedilizia:
Via dei Mille, 192 - 98123
Referente Avv. Sebastiano Maio - Tel. 090/9587188

MESSINA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Giordano Bruno, 1 - 98122
Referente Dott. Giuseppe Natoli - Tel. 090/717041-2

MILANO

Ufficio Locale: Foro Buonaparte, 63 - 20121
Referente Rag. Stefano Rossi - Tel. 02/809503

MODENA

Uffici operativi: Strada Scaglia Est, 144 - 41100
Delegato Dott. Andrea Zini - Tel. 059/354666

MODENA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Emilio Diena, 7 - 41122
Referente Sig.ra Giorgia Pini - Tel. 059/453411

MONZA

Assindatcolf c/o CDL ANCL:
Via Isonzo, 24 - 20900
Referente Dott.ssa Daniela Brancadoro - Tel. 039/2848070

NAPOLI

Uffici operativi: Via Salvator Rosa, 147C - 148 - 80136
Delegato Dott. Alessandro Ferrari - Tel. 081/5494546

NAPOLI

Assindatcolf c/o CDL ANCL:
Via Louis Armstrong, 95 - 80147
Referente Dott. Maurizio Buonocore - Tel. 081/6336485

NORCIA (PG)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura
Corso Sertorio, 21 - 06046
Referente Dott.ssa Daniela Corvi - Tel. 074/3816969

NOVARA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Ravizza, 4 - 28100
Referente Sig.ra Stefania Martinini - Tel. 0321/620787

NUORO OGLIASTRA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Aosta, 1 - 08100
Referente Sig.ra Giulia Manca - Tel. 0784/202295

ORDERO (TV)

Assindatcolf c/o CDL ANCL:
Via Verdi, 67 - 31046
Referente Dott. Marco Paladin - Tel. 0422/815020

ORISTANO

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Battista Casu, 8/C - 09170
Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 0783/251019

ORVIETO (TR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Gramsci, 5 - 05018
Referente Dott.ssa Daniela Corvi - Tel. 0763/302060

PADOVA

Uffici operativi: Riviera dei Mugnai, 24 - 35137
Delegato Dott.ssa Susanna Rossi - Tel. 049/0991657

PADOVA

Sportello Assindatcolf c/o Confedilizia
Corso Milano, 19 - 35137
Referente Dott.ssa Alessandra Pavanella - Tel. 049/8759620

PAGLIARE DEL TRONTO (AP)

Assindatcolf c/o CDL ANCL:
Via V. Emanuele, 72 - 63078
Referente Dott. Luigi Cocchieri - Tel. 0736/899405

PALERMO

Uffici Operativi c/o CONFEDILIZIA:
Via Mariano Stabile, 221 - 90141
Delegato Avv. Giuseppe Cusumano - Tel. 091/7786733

PALERMO

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Piazza Giovanni Amendola, 31 - 90141
Referente Dott. Biagio Pirrone - Tel. 091/546308

PARMA

Uffici operativi c/o Confedilizia: Via Strada Nuova, 2 - 43100
Delegato Sig.ra Claudia Mazzoli - Tel. 0521/200829

PERUGIA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura
Via L. Cataneli, 70 - 06135 Ponte San Giovanni
Referente Sig. Francesco Marini - Tel. 075/5970771

PIACENZA

Uffici operativi c/o Confedilizia:
Via del Tempio, 29 (Piazza della Prefettura) - 29121
Referente Dott. Maurizio Mazzoni - Tel. 0523/327273

PISA

Uffici operativi c/o Confedilizia: Via Santa Maria, 29 - 56126
Delegato Sig.ra Susanna Olimpia Parenti - Tel. 050/561798

POGGIBONSI (SI)

Uffici Operativi in via Mocarello, 25/a - 53036
Delegato Dott. Simone Berti - Tel. 351/554 6004

PONT SAINT MARTIN (AO)

Uffici operativi: Via Roma, 17 - 11026
Delegato Sig. Rudy Jacchi - Tel. 371/4951847

PORDENONE

Uffici Operativi in via Montereale, 22 - 33170
Delegato Dott.ssa Ebe Marson - Tel. 392/7124460

PORPETTO (UD)

Assindatcolf c/o CDL ANCL
Via Udine, 41 - 33100
Referente Dott.ssa Alida Cimarosti - Tel. 0431/60600

POTENZA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Marrucaro, 5 - 85100
Referente Sig.ra Anna Maria Ambruso - Tel. 0971/601035

PROMANO (PG)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura
Via Romana, 71 Città di Castello
Referente Dott.ssa Daniela Corvi - Tel. 338/1047551 (PG)

RAPALLO

Uffici operativi: Via Mazzini, 20 - 16035
Delegato Dott. Raffaele Cosentino - Tel. 0185/231296

RAVENNA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via della Lirica, 61 - 48124
Referente Sig. Filippo Cenacchi - 0544/506330

REGGIO CALABRIA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Cardinal Tripepi, 7 - 89123
Referente Sig.ra Domenica Cundari - Tel. 0965/894230

REGGIO EMILIA

Uffici operativi: Corso Garibaldi, 11 - 42100
Delegato Dott. Glauco Camurri - Tel. 0522/454193

REGGIO EMILIA

Sportello Assindatcolf c/o Confedilizia
Via Tavolata, 6 - 42121
Referente Sig.ra Giulia Esposito - Tel. 0522/433905

RIMINI

Sportello Assindatcolf c/o Confedilizia
Via di Mezzo, 6 - 47923
Referente Sig.ra Irene De Angeli - Tel. 0541/21773

RIMINI - SANT'ARCANGELO DI ROMAGNA

Uffici operativi: Via Pascoli, 58
47822 Sant'Arcangelo di Romagna
Delegato Rag. Danilo Raschi - Tel. 0541/626252

RIOLA SARDO (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Roma, 21 - 09070
Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 327/8780032

RIVOLI (TO)

Assindatcolf c/o CDL ANCL
Via Vernante, 1 - 10098
Referente Dott.ssa Lucia Garzone - Tel. 3534833146

ROMA

Ufficio Locale: Via Principessa Clotilde, 2 - 00196
Referente Avv. Paola Mandarinì - Tel. 06/32650952

ROVERETO (TN)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Cavour, 29/G - 38068
Referente Dott. Diego Collier - Tel. 0464/435361

SACILE (PN)

Uffici Operativi: Viale San Giovanni del Tempio, 35/a - 33170
Delegato Dott.ssa Giovanna Fomentin
Tel. 0434/733590 - 334/7956511

SAN GIORGIO BIGARELLO (MN)

Uffici operativi: Piazza Dante Alighieri, 7 - 46051
Delegato Dott. Benito Zovi - Tel. 0376/245038

SAN SALVO (CH)

Sportello Assindatcolf c/o Nova S.A.F.
Via Istonia, 32 - 66050
Referente Dott.ssa Denise D'Aulerio - Tel. 0873/498177

SAN VERO MILIS (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Santa Barbara, 34 b - 09070
Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 327/8780032

SANTA TERESA DI RIVA (ME)

Uffici Operativi: Via Regina Margherita, 264 - 98028
Delegato Dott.ssa Lucia Sansone - Tel. 0942/615837

SASSARI

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Cavour, 55 - 07100
Referente Geom. Giacomo Torzillo - Tel. 079/231120

SESTO SAN GIOVANNI (MI)

Assindatcolf c/o CDL Ancl
Viale Ercole Marelli, 150 - 20099
Referente Dott. Salvatore Micaletti - Tel. 3518830978

SPILIMBERGO (PN)

Uffici Operativi: Piazzetta Brojuzzo, 5 - 33197
Delegato Dott.ssa Giovanna Formentin
Tel. 0427/2376 - 334/7956511

SPOLETO (PG)