

IL DOSSIER

Colf e badanti, l'ultima stangata "Costeranno 120 euro in più al mese"

L'allarme delle associazioni dei datori di lavoro: "Così li spingiamo verso il sommerso"
Lunedì al ministero il tavolo decisivo per definire l'adeguamento delle retribuzioni minime

NICCOLÒ CARRATELLI
ROMA

Dopo le bollette e la benzina, le badanti e le colf. L'inflazione renderà molto più onerosi nel 2023 i contratti di lavoratori domestici e collaboratori familiari, con aumenti anche oltre i 120 euro al mese. Dal 18 gennaio, infatti, dovrebbe scattare l'adeguamento del 9,2% delle retribuzioni minime previste per i lavoratori del settore, in base alla variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo (pari all'80% dell'inflazione). Per avere un termine di paragone, lo scorso anno l'incremento era stato del 2,8% e, nella maggior parte dei casi, non aveva comportato aumenti in busta paga, perché le retribuzioni medie nazionali, calcolate secondo i valori di mercato, erano già al di sopra dei minimi retributivi.

Stavolta, invece, almeno questo è l'allarme lanciato dalle associazioni datoriali, lo stipendio mensile di una badante non convivente per persona non autosufficiente, che lavora 30 ore a settimana, crescerebbe da 926 euro del 2022 a

Per una babysitter di un bimbo la retribuzione salirebbe di 114 euro

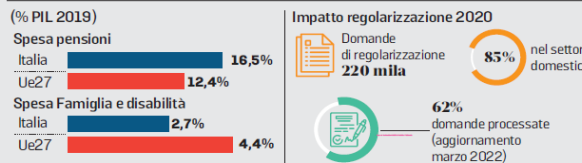
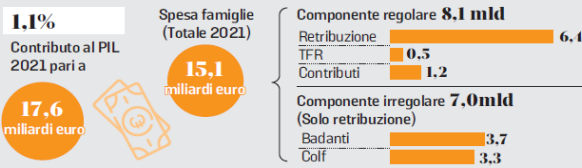
1.012 euro del 2023: circa 86 euro in più a carico del datore di lavoro, senza contare ferie, tredicesime e Tfr. Per la badante convivente a tempo pieno si passerebbe da 1026 euro circa a 1121 (95 euro in più in busta paga). Mentre per una babysitter di un bambino sotto i sei anni (a tempo pieno, non convivente), che lavora 40 ore a settimana, i costi per la famiglia sarebbero ancora maggiori: la retribuzione da 1.234 euro nel 2022 salirebbe a 1.348 nel 2023, 114 euro in più in busta paga. Parallelamente crescerebbe dell'8,4% anche il totale da versare all'Inps per i contributi previdenziali.

«Speriamo che si arrivi a una mediazione affinché l'adeguamento delle retribuzioni minime non sia automatico, cioè non sia all'80% dell'inflazione, ma minore», dice **Andrea Zini**, presidente di Assindatcolf e vicepresidente Fidaldo, Federazione italiana dei datori di Lavoro Domestico. La proposta resta quella di scaglionare nel tempo l'adeguamento all'inflazione, per evitare un impatto immediato troppo duro sul bilancio delle famiglie. Nello specifico, procedendo con un 25% di adeguamento a trimestre, anche arrivando al 100% nell'ultimo trime-



Il fenomeno
Secondo gli ultimi dati, i lavoratori in regola, con contratto e registrati all'Inps, sono il 40% del totale, cioè 961 mila. Gli irregolari sarebbero almeno 2 milioni

L'IMPATTO ECONOMICO E FISCALE DEL LAVORO DOMESTICO



Fonte: Istat, stime DOMINA su dati ISTAT/INPS/RGS, Eurostat, Min. Interno

stre del 2023. Altra richiesta delle associazioni datoriali è quella di defiscalizzare il lavoro domestico. Senza un accordo che modifichi le regole vigenti, tra una settimana gli aumenti si applicheranno in automatico. L'articolo 38 del Ccnl, infatti, prevede che, in mancanza di un'intesa dopo tre incontri, l'adeguamento delle retribuzioni minime scatti all'80% dell'inflazione.

Dopo due riunioni interlocutorie, l'attesa è per il tavolo di lunedì prossimo al ministero del Lavoro, a cui sono convocate tutte le parti sociali firmatarie del contratto nazionale del lavoro domestico, per definire i termini dell'aggiornamento retributivo. «Noi siamo costruttivi e ragioniamo sempre nel rispetto dei diritti dei lavoratori», aggiunge Zini, «ma anche tenendo conto delle esigenze delle famiglie datrici di lavoro, già alle prese con gli aumenti delle bollette». Per Fidaldo il rischio è che in molti casi si decida di «ridurre l'orario di lavoro», anche in situazioni familiari difficili o quando il datore di lavoro è lo stesso anziano pensionato bisognoso di assistenza. Oppure

I sindacati di categoria parlano di "allarmi infondati"

che, per evitare il salasso, «ci si rifugi nel sommerso», andando ad ampliare la già maggioritaria platea di collaboratori domestici che lavorano in nero. Secondo gli ultimi dati disponibili, quelli in regola, con un contratto e registrati all'Inps, sono il 40% del totale, cioè 961 mila. Mentre gli irregolari sarebbero almeno 2 milioni.

Dall'altra parte, però, i sindacati di categoria non sembrano disposti a fare sconti, parlando di «allarme infondato» diffuso dalle associazioni datoriali. Secondo Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uilucse e Federcolf, «l'adeguamento retributivo è necessario» e quelli in vista sono «aumenti previsti dal Ccnl per andare incontro alle esigenze di un settore estremamente debole, dal punto di vista salariale e normativo». Un settore, va ricordato, che non è composto solo da lavoratori stranieri, che pure sono oltre il 70%. I numeri forniti da Domina, altra associazione di datori di lavoro domestico, mostrano una crescita consistente degli addetti italiani, che tra il 2012 e il 2021 sono passati dal 19 al 30%, e in particolare dei giovani sotto i 30 anni.

L'annuncio di Fim-Cisl: "Scongiurato ogni rischio di licenziamento" Electrolux, c'è l'accordo sui 222 esuberanti

IL CASO

Soluzione trovata per uno dei dossier industriali più accesi degli ultimi tempi, quello di Electrolux. «È stato siglato questo pomeriggio a Solero, l'accordo con il gruppo Electrolux sulle 222 uscite subordinate al criterio della non opposizione, solo volontari, evitato così un possibile intervento diretto della multinazionale, scongiurando ogni rischio di licenziamento dal piano di riorganizzazione e di riduzione annunciato dalla multinazionale». Recita così la nota del segretario nazionale Fim Cisl Massimiliano Nobis.

Le uscite, spiega il sindacalista, «sono suddivise per stabilimento e per qualifica: gli operai sono nel complesso



Massimiliano Nobis (Fim)

121 e gli impiegati 101. A Porcia e Pordenone sono previste 36 uscite in produzione e 40 di staff, a Forlì 77 di produzione e 19 di staff, a Solero 10 di staff, a Susegana 25 di staff, a Cerreto d'Esi 8 di produzione e 5 di staff e ad Assago 2 di staff. Gli incentivi sono fissati in 3.000 euro per chi ha maturato i requisiti per la pensione, 12.000 per chi maturerà i requisiti della pensione entro un anno di Naspi,

25.000 per chi aggancia la pensione entro due anni di Naspi e 72.000 per chi non matura in 2 anni di Naspi i requisiti pensionistici». Si tratta, spiegano, di «un accordo che limita gli effetti della crisi che ha colpito il settore dell'elettrodomestico nel 2022, crisi causata in parte dalle difficoltà di approvvigionamento delle materie prime e dell'aumento dei costi energetici. Nel 2023 l'azienda dovrà mantenere gli impegni d'investimento nei cicli produttivi dei 5 stabilimenti italiani».

La delegazione sindacale ha inoltre sottolineato la necessità di ridurre i 118 pezzi/ora, richiesti dall'azienda per sostenere la redditività dell'investimento, che può essere garantita anche con un aumento inferiore di pezzi/ora. R.E. —

© RIPRODUZIONE RISERVATA

DEIPRODUZIONE RISERVATA