

## ASSEGNO TEMPORANEO: ISTRUZIONI PER L'USO



> p. 2

## LE NUOVE PRESTAZIONI CASSACOLF

SPECIALE INSERTO ESTRAIBILE



> p. 3

## CONFERMATO LA COLLABORAZIONE ASSINDATCOLF-IDOS



> p. 7

## RUBRICHE

☆ PRIMO PIANO > p. 2

🗨️ REDAZIONE - DIRETTIVO E INFO > p. 6

📊 STUDI STATISTICI > p. 7

📄 CONFEDILIZIA INFORMA > p. 7



## CONVOCATA ASSEMBLEA ANNUALE ASSINDATCOLF



L'Assemblea dell'Assindatcolf - Associazione Sindacale Nazionale fra i Datori di Lavoro dei Collaboratori Familiari - è convocata in prima convocazione per le ore 21.00 del giorno 22 settembre 2021 in Roma, presso la Sede Assindatcolf, Via Principessa Clotilde, 2 e ove necessario, in seconda convocazione, per le ore 11.00 del giorno 23 settembre 2021 in Milano, presso la Sala Gallery del Centro Congressi Copernico Blend Tower, Piazza IV Novembre 7, con il seguente

### ORDINE DEL GIORNO:

1. Relazione del Presidente;
2. Nomina Presidente Onorario;
3. Esame del Bilancio Consuntivo anno 2020;
4. Relazione dei Revisori dei Conti;
5. Approvazione del Bilancio Consuntivo anno 2020;
6. Determinazione della quota Associativa anno 2022 (art. 11, comma 5 dello Statuto Assindatcolf);
7. Determinazione della parte di spettanza della Associazione delle quote associative per l'esercizio 2022 (art. 12, comma 3, p.to a) dello Statuto Assindatcolf);

8. Esame del Bilancio Preventivo anno 2021 e delibere conseguenti;
9. Nomina del Consiglio Direttivo per il triennio 2021-2022-2023, previa definizione del numero dei componenti;
10. Nomina dei Revisori dei Conti per il triennio 2021-2022-2023;
11. Nomina del Collegio dei Probiviri per il triennio 2021-2022-2023;
12. Determinazione dei limiti dei compensi al Presidente e ai Vice Presidenti, che potranno essere stabiliti dal Consiglio Direttivo;
13. Determinazione dei compensi dei Revisori dei Conti;
14. Varie eventuali.

Dott. ANDREA ZINI  
Presidente Assindatcolf

*Il Bilancio Consuntivo 2020 ed il Bilancio Preventivo 2021 possono essere consultati, previo appuntamento, presso gli uffici Assindatcolf in Roma, Via Principessa Clotilde, 2, a far data dal 13 e fino al 17 settembre dalle ore 9.00 alle ore 12.30.*

**PRIMO PIANO**



**ASSEGNO TEMPORANEO:  
ISTRUZIONI PER L'USO**

Dal 1° luglio 2021 è operativo l'Assegno temporaneo: un nuovo strumento mensile messo a punto dal Governo per aiutare e sostenere le famiglie con figli minori che si trovano in particolari condizioni, lavorative ed economiche. È temporaneo perché ha una validità precisa che va dal 1° luglio al 31 dicembre 2021. Dal 1° gennaio 2022 dovrebbe invece andare a regime l'assegno universale, che sostituirà quello temporaneo, ampliando la platea dei destinatari, ma con particolari caratteristiche che ancora devono essere stabilite. Il sussidio spetta ai lavoratori autonomi, ai disoccupati, ai coltivatori diretti, ai

titolari di pensione da lavoro autonomo e a tutti coloro che non hanno diritto all'assegno per il nucleo familiare per i lavoratori dipendenti, quindi purtroppo non ai domestici, che al contrario già beneficiano dell'Anf anche se con modalità diverse e penalizzanti rispetto ad altre categorie di lavoratori. Quanto alla condizione economica, l'Assegno temporaneo spetta solo a chi ha un Isee inferiore a 50 mila euro. Chi percepisce il reddito di cittadinanza non dovrà presentare domanda perché la sua integrazione sarà automatica e avverrà direttamente sulla carta di pagamento RdC. Per tutte le info propedeutiche alla presentazione della domanda, che viene fatta sul portale dell'Inps, rimandiamo al video con le istruzioni per l'uso!

Qui il video con le istruzioni per l'uso



**FAMILY ACT,  
LA RIFORMA DEL  
WELFARE FAMILIARE  
ENTRA NEL VIVO**

Entra nel vivo la tanto attesa riforma del welfare familiare meglio conosciuta come 'Family Act'. Previste importanti novità anche per il settore domestico. Grazie al confronto avviato a livello parlamentare e all'interlocuzione avuta con alcuni responsabili di Governo, siamo riusciti ad ottenere risultati fino ad ora mai raggiunti. Tra gli emendamenti che sono stati approvati in Commissione Affari Sociali della Camera dei Deputati la previsione di un "aumento della percentuale di detraibilità o la deducibilità delle spese sostenute per dipendenti, assunti con contratto di lavoro subordinato, addetti ai servizi domestici, all'assistenza di familiari, anche fino all'intero ammontare delle spese sostenute, ovvero per l'acquisto di servizi di cura alla persona, tenendo conto dell'ISEE del nucleo familiare, della presenza di figli minorenni e della condizione di disabilità di uno o più membri del nucleo familiare". Nel dettaglio è finalmente nero su bianco la nostra idea di rendere totalmente dedu-



Il presidente Andrea Zini nel corso dell'incontro avuto il 21 luglio con il Ministro per le pari opportunità e la famiglia Elena Bonetti e la deputata Maria Chiara Gadda

cibile l'intero costo che una famiglia sostiene per l'assunzione di un domestico: non solo i contributi ma anche lo stipendio, in percentuali e modi che dovranno essere meglio dettagliati nei passaggi che ancora mancano all'entrata in vigore del provvedimento. Ma non solo, sempre su nostra iniziativa è stato approvato un emendamento che impegna il Governo a "prevedere

ulteriori incentivi per favorire l'emersione del lavoro sommerso in ambito domestico, con particolare riferimento alla condizione delle lavoratrici del settore". Il primo importante passo per risolvere una vera e propria piaga sociale ed economica come quella del lavoro nero, che in Italia ha percentuali altissime: oltre 1,2 milioni di lavoratori su un totale di 2 milioni.



## LE NUOVE PRESTAZIONI PER I DATORI DI LAVORO DOMESTICO

Rimborsi anche per le famiglie  
per un welfare sempre più a misura

Prorogato il 'pacchetto Covid'  
per i domestici

Dal 1° luglio i datori di lavoro domestico che si trovano improvvisamente a fronteggiare la condizione di non autosufficienza avranno uno strumento in più per coprire i costi della badante: un rimborso fino a 3600 euro che arriva da Cassacolf che, novità dell'estate 2021, ha esteso le prestazioni anche alle famiglie, prevedendo uno specifico 'pacchetto' di aiuti economici. I rimborsi sono contemplati in un regolamento ad hoc che si aggiunge a quello specifico per i lavoratori e per le prestazioni Covid-19, prorogate fino al 31 ottobre. Un welfare sempre più a misura di famiglia, finanziato con piccolo incremento del contributo orario di assistenza contrattuale scattato il 1° gennaio.



**Per scaricare  
i nuovi regolamenti ed i  
moduli necessari a  
presentare richiesta  
dei rimborsi**

inquadra con la fotocamera  
dello smartphone il Qr code



# PRESTAZIONI CASSACOLF PER I DATORI DI LAVORO DOMESTICO


## Rimborso costo badante in caso di non autosufficienza del datore



Rimborso di  
**300 €**  
al mese

- Massimo 12 mesi consecutivi
- Totale di € 3.600

### Per accedere devi:

 Avere meno di 67 anni al momento dell'iscrizione a Cassacolf ed essere autosufficiente

 Avere un anno di contribuzione continuativa a Cassacolf (F2)

## Rimborso spese per costo assistente familiare in caso di maternità della lavoratrice




Rimborso di  
**300 €**

per sostenere parte del costo del dipendente assunto in sostituzione della lavoratrice in maternità

### Per accedere devi:

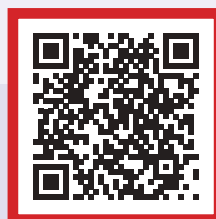
 Avere un anno di contribuzione continuativa a Cassacolf (F2)

 Presentare documentazione che attesti maternità e assunzione sostituto

  
ASSINDATCOLF

  
CASSA  
COLF

Per saperne di più inquadra  
con la fotocamera dello smartphone



# SOSTEGNI ECONOMICI CASSACOLF COVID-19

## PER I DOMESTICI POSITIVI AL COVID

Indennità di  
**1000 €**  
in caso di ricovero

+ diaria di € 100  
per max 50 giorni

Indennità giornaliera

 **30 €**  
max 10 giorni

per isolamento  
domiciliare

Indennità giornaliera

 **40 €**  
max 14 giorni

se si hanno figli a  
carico minorenni

Rimborso fino a

**100 €**

 per visite domiciliari  
di medici/infermieri

Rimborsi fino a

**200 €**

 per materiale  
sanitario



## IN CASO DI SOSPETTO COVID



Indennità  
giornaliera

**40 €**  
max 14 giorni l'anno

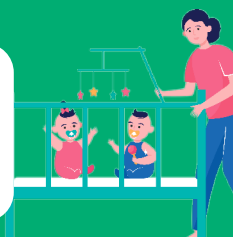
## PRESTAZIONI DI GENITORIALITÀ

Rimborso fino a

**200 €**



Per spese alimentari, istruzione  
scolastica e babysitting in  
presenza di figli minori conviventi







Per saperne di più inquadra  
con la fotocamera dello smartphone





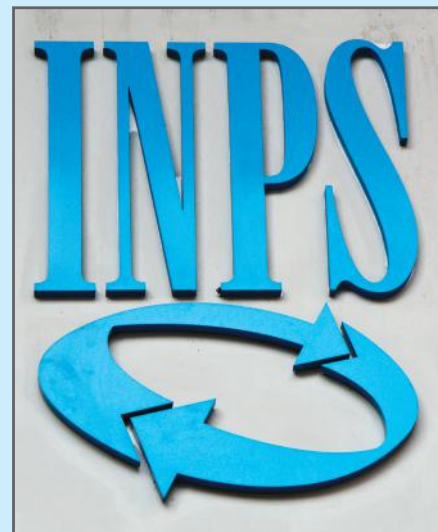
**STUDI STATISTICI**

**PUBBLICATO IL NUOVO REPORT INPS SUL LAVORO DOMESTICO REGOLARE**

Nel 2020 i lavoratori domestici per i quali sono stati registrati versamenti contributivi all'Inps sono stati 920.722, con un incremento rispetto al 2019 pari a +7,5% (+64.529 lavoratori), interrompendo una tendenza costantemente decrescente iniziata nel 2013. Secondo l'interpretazione dell'Istituto che lo scorso giugno ha pubblicato il report con le statistiche relative all'andamento del mercato del lavoro nel comparto domestico, sono due gli elementi che avrebbero maggiormente influenzato tale incremento: il lockdown e la sanatoria. Relativamente al primo punto, le restrizioni che hanno seguito la prima ondata di diffusione del Covid-19 avrebbero reso necessario instaurare rapporti di lavoro regolari per consentire ai

domestici di spostarsi liberamente per motivi di lavoro. Accanto a questo la sanatoria che ha regolamentato l'emersione di rapporti di lavoro irregolari avrebbe, invece, spinto la crescita del comparto, con effetti che probabilmente si estenderanno anche al 2021.

Dalla serie storica degli ultimi sei anni l'Inps nota che la diminuzione del numero di lavoratori domestici riscontrata fino al 2019 è simile tra uomini e donne, anche se la composizione per genere evidenzia una netta prevalenza di donne, il cui peso sul totale è aumentato nel corso del tempo, fino a raggiungere nel 2019 il valore massimo degli ultimi sei anni, pari all'88,6%. Quanto alla composizione dei lavoratori per nazionalità, si evidenzia una forte prevalenza di lavoratori stranieri che nel 2020 rappresentano il 68,8% del totale.



**CONFERMATA LA COLLABORAZIONE ASSINDATCOLF-IDOS: IN AUTUNNO LA PRESENTAZIONE DEL DOSSIER STATISTICO IMMIGRAZIONE**

Nel 2020, anno della pandemia, si conferma la predominanza della forza lavoro straniera, comunitaria e non, nel comparto del lavoro domestico, che complessivamente è tornato a crescere anche su impulso degli effetti della sanatoria che si è conclusa nell'agosto del 2020. Il dato sarà analizzato nel capitolo che Assindatcolf pubblicherà nella prossima edizione del Dossier Statistico Immigrazione del centro studi e Ricerche Idos, una collaborazione che prosegue per il terzo anno consecutivo. Il dossier sarà presentato in autunno nel corso di una serie di eventi che Assindatcolf ed Idos organizzeranno congiuntamente.

**CONFEDILIZIA INFORMA**



**IMPORTANTE: SBLOCCO SFRAZZI**

- Dal 1° luglio 2021 si possono iniziare o riprendere le esecuzioni dei provvedimenti di rilascio adottati prima del 28.02.2020
- Dal 1° ottobre 2021 si possono iniziare o riprendere le esecuzioni dei provvedimenti di rilascio adottati dal 28.02.2020 al 30.09.2020
- Dal 1° gennaio 2022 si possono iniziare o riprendere le esecuzioni dei provvedimenti di rilascio adottati dall'1.10.2020 al 30.06.2021

**NOVITÀ SUL "BONUS ACQUA POTABILE"**

Il 16 giugno è stato pubblicato il provvedimento dell'Agenzia delle entrate necessario per rendere fruibile il cd. "bonus acqua potabile", cioè il credito d'imposta del 50% delle spese sostenute tra l'1.1.2021 e il 31.12.2022 per l'acquisto e l'installazione di sistemi di filtraggio, mineralizzazione, raffreddamento e/o addizione di anidride carbonica alimentare finalizzati al miglioramento qualitativo delle acque per il consumo umano erogate da acquedotti.



**LOCAZIONE COMMERCIALE E MIGLIORIE DEL CONDUTTORE: QUANDO SPETTA IL RIMBORSO DELLE SPESE?**

Il conduttore che ha realizzato migliorie ad un locale commerciale non ha diritto alla restituzione di tutte le somme spese quando alcuni lavori effettuati possono non essere ritenuti idonei, funzionali o semplicemente non conformi alle esigenze dell'attività espletata dallo stesso, considerando che l'aumento di valore dei locali deve tenere conto della più probabile destinazione degli stessi. Il rimborso delle spese affrontate per i cosiddetti miglioramenti sarà, dunque, dovuto solo se concernenti interventi finalizzati all'attività esercitata o potenzialmente esercitabile.



**BADANTE**  
attenzione  
assistenza  
dedizione

**BABY SITTER**  
passione  
efficienza  
responsabilità



**COLF**  
impegno  
autonomia



ASSOCIAZIONE SINDACALE NAZIONALE  
DEI DATORI DI LAVORO DOMESTICO  
Associazione riconosciuta

*competenti NOI, senza problemi VOI!*

[www.assindatcolf.it](http://www.assindatcolf.it)

Numero Verde  
800.162.261

seguici su   